中共山东体育学院委员会办公室文件

鲁体院党办通字〔2019〕1号

关于印发党委书记王毅同志在春季新学期工作总结部署会上讲话的通知

各部、处、室、院、校:

2月28日，学校召开春季新学期工作总结部署会。会上，党委书记王毅同志发表了题为《拉升标杆　精准发力　狠抓落实　奋力开创学校高质量发展新局面》的讲话。现将讲话印发给你们，请结合本部门工作实际，深入学习领会，担当作为，狠抓落实，努力再创学校发展新局面，以更加优异的成绩迎接学校第四次党代会召开、庆祝中华人民共和国成立70周年。

党委办公室

2019年3月1日

拉升标杆　精准发力　狠抓落实
奋力开创学校高质量发展新局面

——党委书记王毅在春季新学期工作总结部署会上的讲话

（2019年2月28日）

同志们:

开学前后，各项工作马不停蹄、紧锣密鼓的展开。上周六，报道第一天，我到日照开了校区新学期工作部署会，德伟院长和其他班子成员在济南校本部开了院长办公会，安排了开学工作，初步研究了学校2019年工作要点。今年是工作落实年，学校党委率先以“时不待我、只争朝夕”的紧迫感和“担当作为、狠抓落实”的使命感为新学期工作定了调、开了头。刚才，云龙书记通报了全省“担当作为、狠抓落实”工作动员大会以及刘家义书记讲话精神，德伟院长对上学期以及寒假工作做了总结，部署了2019年重要工作。都讲得非常好，我完全赞同。

对于2018年各部门各单位所取得的成绩，学校党委是充分肯定的，广大师生也都看得见、感受得到。这是全校同心、不懈奋斗的结果，饱含着全校党员干部和师生员工的辛勤付出和心血汗水，可以说大家都是功臣。学校党委感谢勤勉工作的每一位干部职工。总结成绩、归纳经验、表彰先进是为了坚定和激扬我们改革创新“再出发”的信心和勇气，但是一家人不能总是关起门来自拉自唱、孤芳自赏。面向未来，我们更应该做的是直面问题，“刀刃向内”“向自己开炮”，坚持问题导向，坚持用改革的办法解决自己前进中的问题，坚持严管

就是厚爱，坚持突出解决主要矛盾和主要矛盾方面的同时“弹好钢琴”形成合力，激发担当作为的内生动力，提升标杆狠抓落实。

2015年底，根据校内外形势变化，我们凝练形成了“对接需求、协同创新、集聚特色”发展理念。2016年，我们贯彻发展理念，编制了《“十三五”事业发展规划》和《综合改革方案》，确定了目标任务，形成了“规划图”。自此，我们工作全面发力、全面加速，“夯基垒台”的基础性工作取得重大进展，一系列重点工作强势突破。可以说，这几年我们过得很充实、走得很坚定，摆脱了长期低位徘徊的尴尬状态，各项工作全面起势、持续向上向好，特别是全校上下化共识为共为，人心思齐思进思干的良好精神状态和干事创业劲头持续高涨，厚植了学校由大变强、全面求强、走向前列的发展基础。上级领导和业内人士纷纷点赞，普遍感到，“山体在发展，山体的发展很有奔头很多看头”。

但也必须清醒地看到，我们仍处在发展的关键期、改革的攻坚期和矛盾的凸显期，处在爬坡过坎、滚石上山的关键时期。习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上讲，“我们现在所处的，是一个船到中流浪更急、人到半山路更陡的时候，是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候”。省委省政府连续两年正月初七上班第一天就开大会，更加说明了形势的严峻性、发展的艰巨性。针对学校发展，我也多场合多场次强调，“向上攀登，举步维艰；向下滑落，一步到底”。可谓“人间正道是沧桑”，“知行合一”磨励志，“止于至善”岸可及，现在已经到了“等不起，慢不得，坐不住”的

时刻，必须因势而谋、应势而力、顺势而为，要“动起来、豁出来、冲上去”。谁做到这一点，认识形势深刻、谁顺应时局快、抢抓机遇准、态度坚定、行动果敢、发力精准、落地生根，谁就能把握主动，争得先机；否则，一步跟不上，步步撵不上，标兵会越行越远，追兵越追越近，甚至丧失追兵，再次跌落低谷。这不是危言耸听。近几年学校发展态势好、亮点成绩多，但底子薄、基础差，高层次人才不足，核心竞争力不强的问题依然存在，这会导致支撑学校持续快速发展的后劲严重不足。搞教育办大学是百年大计，是艰苦的马拉松比赛。谁的后劲足韧劲强，谁才能率先撞线。我们有基础也有优势，但如何把蓝图变为现实，把优势转化为硕果，需要撸起袖子、俯下身子，干出样子，而不是临渊慕鱼、望洋兴叹、纸上谈兵。“想明白”不等于能“说明白”，“说明白”更不等于“干明白”，从“想明白”到“干明白”相差十万八千里，因为“干明白”需要排除万难，离不开强大的信念支撑和处理时局、细节的耐心。下面，我就“工作落实年”落实什么、怎样落实的问题讲 4 点意见。

一、聚焦政治站位高不高，突出党建引领抓落实

政治问题，任何时候都是根本性的大问题。要深刻理解“一切工作皆有政治”“一切工作皆需政治”。党的领导是中国特色社会主义最本质的特征和最大优势。扎根中国大地办大学，坚决贯彻落实党中央决策部署，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持社会主义办学方向，是政治站位高不高的最直接、最具体的体现。我们无论职务高低、工作分工，都是受党指派、为党工作，

都是通过具体工作，把坚持党的领导、贯彻党的路线方针政策落到实处。特别是我们教育事业，是国之大计、党之大计、百年大计，事关“培养什么样的人、怎么培养人、为谁培养人”这一根本问题，事关民族危亡、国家兴衰。如果这个政治站位上不去，党建引领不给力，那么就很可能是嘴上喊着高举旗帜跟党走，而脑中装的是乱七八糟，脚下走的是东倒西歪。“三观”不正，方向不明，劳而无果，行不至远。

党建引领要深化思想教育。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国最鲜活的马克思主义，开拓了科学社会主义新境界，开拓了管党治党新境界，开拓了马克思主义政治经济学新境界，开拓了中国特色社会主义文化发展新境界，开拓了马克思主义世界观和方法论新境界，是指导我们做好一切工作的科学理论武器和根本行动指南。要坚持学深悟透这一光辉思想，武装头脑，指导工作。今年，要根据上级安排，把“不忘初心、牢记使命”主题教育抓实抓好，力争学出坚定信念，学出绝对忠诚，学出使命担当，学出实干实绩。党委组织部要牵头抓好落实。党委宣传部要把对习近平新时代中国特色社会主义思想宣传阐释作为头等大事，让习近平新时代中国特色社会主义思想“日见日新”“日新日深”，做到校报、校园网、校园广播等各类平台同向发力、协同联动。同时在突出舆论引导上多下功夫，挖掘先进典型弘扬正气，曝光反面典型鞭策后进。

党建引领要重视重大事件。今年是新中国成立 70 周年，是五四运动 100 周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的

关键之年，是贯彻落实全国教育大会精神开局之年，敏感节点重叠交加，要围绕这些重要事件，开展好系列纪念活动，抓好思想引导，做好安全稳定工作。今年我们要开党代会，这是学校政治生活当中的一件大事。我们认真总结第三次党代会以来的成绩和经验，准确把握学校所处的内外部环境和历史方位，认真思考和系统谋划学校的未来，真正使党代会起到汇聚智慧、统一思想、谋划发展、推动改革、回应期盼、凝心聚力的积极作用。党委组织部要提早谋划，牵头做好党代会筹备工作，党委办公室、宣传部、纪委办公室等部门也要积极做好相关工作。

党建引领要发挥“头雁作用”。群雁高飞头雁领。任何一支在天空中飞翔的大雁队伍中，头雁决定雁队的前进方向，决定雁队的精神状态，决定雁队的前途命运。头雁率先垂范，发挥了示范带动作用，就会形成“头雁效应”，这支队伍就会向着目标同心同德、奋勇前行。在学校，党委是“头雁”；在各个部门各个单位，在座的“关键少数”就是“头雁”。“头雁”要坚持身体力行，以上率下，在各方面发挥好示范带头作用。今年，要继续加大干部调整和教育培训力度，对去年新提拔的处科级干部要进行试用期满考核，同时要制定激励干部担当作为的实施办法，做好干部中期调整和选拔任用，让担当实干会干者“有为有位”。这项工作由组织部牵头抓好落实。

二、聚焦思想解放大不大，突出改革创新抓落实

发展出题目，改革做文章。改革是时代发展的呼唤，是破解所有发展难题的“关键一招”。中国改革开放40年，交出一份世界认可、

人民满意的时代答卷。习近平总书记讲，“改革开放是我们党的一次伟大觉醒，正是这个伟大觉醒孕育了我们党从理论到实践的伟大创造”“40年来，我们解放思想、实事求是，大胆地试、勇敢地改，干出了一片新天地。”回望我们60年的历程，特别是近几年的发展，也足以说明改革让我们交上一份满意的答卷，将改革进行到底是我们破解难题的唯一正确选择。但也要看到，思想解放不够、观念变革不深、创新能力不足的问题在我们学校还是比较突出，有些干部缠着“裹脚布”，背着“沉包袱”，迈不开“大步子”。在2018年度党委班子民主生活会上，班子对此作了深刻的自我批评，“在贯彻新发展理念，积极应对新形势新挑战，创造性开展工作方面还不够坚决”，对“发展慢了也是落后”理解不深，思想上抱有“宁可少干事、只要不出事”的守成心理，对如何把握新形势新机遇、实现学校高质量发展主动谋变求新积极性不高、新思路不多，缺乏登高望远、谋大做强的闯劲和冲劲，没有用思想得解放和改革的办法来解决“难点”“堵点”“痛点”，没有用“制度红利”来激发创新活力和发展动力。我们要在全国体院中走向前列，首要的是做到解放思想走在前列，敢于冲破观念围墙、破除路径依赖，将改革进行到底，在敢拼敢打、创新创造中开拓出一片新天地。

改革创新要坚持整体设计。我们的十三五规划和综合改革方案，花了很大气力，做的非常好，目标任务和方法措施都很明确，只须一步接着一步干。现在最需做的是，客观评价规划实施取得的进展成效，总结提炼推进规划实施的经验做法，深入剖析实施中出现的问题及

原因，结合内外发展环境变化，提出改进规划实施的对策建议，进一步强化规划的战略导向作用，持续推动各项任务顺利实施，确保如期全面完成任务。这项工作，发展评估与规划处要牵好头，都是高层次的博士教授，要发挥出高水平，加速推进中期评估工作，年内必须完成。

改革创新要实施重点突破。干工作归根结底是人的因素。只有人动起来、活起来，才能实现高质量发展的美好愿景。所以，今年改革重点是突破解决“人的问题”，通过制度创新，来释放工作活力，增加发展动力和自我约束力，挖潜增效，形成“人有其责、人尽其责”的鲜明导向，不再让混日子者“在其位不谋其政”，更不能让老实人既吃苦又吃亏、让实干者既流汗又流泪。要做好这几项改革任务，一是两个校区教学力量的调整安排；二是要抓紧推进岗位聘期考核和聘任工作，明确岗位任务，实行聘期考核；三是要出台绩效工资制度改革制度，不搞普惠制，多劳多得，不劳不得，把看得见摸得着的“真金白银”发到具体人“手里”，让某些人“眼红”“心疼”，在政策允许的情况下，要体现对济南校区赴日照校区工作的教职工实行政策倾斜、提高系数；四是要完善职称评审制度改革，从2019年职称评审开始，坚决做到今年事今年毕；五是要完善高层次人才的外引内培制度改革，真正让二级学院当成自己必须干好的大事，实行院长负责制，人才工作成效作为二级学院年度考核的核心指标。人事处人数少，但任务艰巨，云龙书记要靠上指挥，破除万难，抓好落实。发展评估与规划处也要从整体设计上做好兼容指导工作。

改革创新要注重稳妥到位。我能感受到大家以改革促发展的愿望很强烈，对改革的期望很高，但也要清醒看到改革不可能一蹴而就，不是一次轻松浪漫的蜜月旅行，而是充满惊涛骇浪的长途远航。邓小平同志讲，我们改革开放的方针是，胆子要大，步子要稳，走一步，看一步。学校党委必须对历史负责、对广大师生员工负责，将坚持把胆子要大和步子要稳统一起来，在攻坚克难中稳扎稳打、步步为营，积小胜为大胜，逐步实现阶段性改革的目标任务。大家要有改革的耐心和恒心，坚定对党委把航改革的信心。党委院长办公室要牵头做好信息通畅、情况反馈以及统筹协调等工作。

三、聚焦工作思考深不深，突出精准发力抓落实

察势者明，趋势者智。从各部门年底报送的工作总结和要点来看，有些部门重成绩总结，洋洋洒洒几千字，但轻工作谋划，简单明了百十字。几千与几十之间差距巨大，效果大不一样，反应的是你对工作用不用心、尽不尽心。要知道，工作要点既要定目标、找方向，又要拿办法、出措施；既要有超前的眼光、宽广的视野，又要结合实际，不能好高骛远，这是对工作的再思考、再提升。心到方能事成。比如，一个学院，优势在哪、短板在哪、努力方向在哪，在全国全省高校、同类体育院校的位置和坐标，都应该弄清楚；要跟自己过去的发展比，要跟高水平兄弟高校比，跟新时代发展要求比，吃透情况，方能做到知己知彼、心中有数。作为学院的负责人，如果这些都搞不清楚，就不可能谋划好发展，就会到了年底，依然是辛苦春夏秋，只收三五斗，让人感叹“年年花开都相似，花开年年都相同”。

精准发力要围绕服务学校中心工作。今年重中之重的工作任务，就是加快推进博士学位授予立项单位建设工作，以重点工作的突破带动一流本科建设，提升教书育人质量。学位授权每 3 年开展一次，2020 年是下一轮学位授权审核时间，我们的目标是在 2023 年获得博士学位授予权，那么我们首先必须先通过 2020 年省里立项单位审核。对照指标体系，时间短暂，任务艰难，必须集中力量、破除万难，所以 2019 年至关重要。有同志和我说，我们已经是老牌的硕士单位，比很多省内高校厉害了，成不成都行。我想说的是，这不是“面子”，而是“里子”，是山体几代人的希望，是山体 60 年办学实力的证明。我们不能只求及格，不求进步，躺在前人的功劳簿上睡大觉，更不能“孙猴子当了弼马温，沾沾自喜”。下一步，要严格按照《山东体育学院博士立项单位建设规划（2018-2022）》，落实建设主体责任，提高建设成效，确保高标准地完成各项建设任务。德伟院长、莉虹院长要靠上去抓，设置专门机构负责学科建设的统筹规划和管理。各部门各单位特别是二级学院，要自觉服从、服务这项中心工作，二级学院是所属学科专业建设的责任主体，在大局下想问题、看问题，既要摆正在全局中的位置，不折不扣贯彻落实各项部署，又要紧密结合自身实际创造性开展工作。

精准发力要扎实做好基础工作。我们有一个又好又不好习惯，就喜欢临阵磨刀。一有上级检查考核的时候，就忙的脚不沾地，补材料，补记录，补文件。当然，一般都会顺利过关，然后沾沾自喜。这暴露出的一个很大的问题，就是基础工作不规范、不落实、不扎实。

老师就应该做好教学常规，上好每一堂课，不能误人子弟；职能部门、教辅部门就应该认真履职，不能岗位空转。这些要求并不高，这是底线，必须一以贯之地守住守好，不能无限制无限次突破，要多积尺寸之功方得长久。上学期末集中述职，有的部门说的头头是道，但拧一拧很多水分，不要说亮点，就是常规工作都是干干巴巴的。从你述职来看，根本不清楚部门职能是什么、岗位职责是什么。每天不急不躁、清闲自得，上班就是刷微信、玩股票，“一杯茶水赛神仙”，不谋其政。所以，请诸位特别是部门一把手，会后看看文件好好研究一下机构职责，认认真真的把部门责任清单、岗位清单、任务清单列出来，挂到部门网站上，组织好学习落实。另外，我们还建立了党建督导和教学督导队伍，请组织部和教务处同志切实组织发挥好两支队伍作用，抓好常规督导。督察办公室更要发挥职能作用。

精准发力要拉升工作标杆。目标是前行的动力。搞体育的都深知，比赛冠军只有一个，但每个人都在为冠军而拼搏。干工作一样，如果不与最强者比拼、与最快者赛跑，就是低质量无效率重复。如果不比，永远不会知道落后在哪里。所以，要敢于比、善于学，通过比学帮扶，提升标杆，实现超越，创造亮点，实现卓越。今年每个部门都要在兄弟院校中确定“对标”部门，每个学院要确定“对标”学院，教研室也要确定“对标”教研室，建立对标清单，拿出具体方案，学会“跳起来摘桃子”，实现比有目标、学有行动、赶有措施、创有成果。3月底前，各部门要把清单和方案报院长办公室备案，作为年底考核的重要内容。另外，从2016年我们陆续建了很多科技创新平台，

“含金量”极高，是提升学校综合实力、影响力和贡献度的重要抓手，是吸引人才、留住人才和人才团队健康成长的重要依托，也是人才培养的重要阵地，但个别平台牌子挂上了成为摆设，没有实质性建设，“上墙”不“上心”，牌子再亮，工作干不好也是个零。请科技处牵头，拿出建设和管理考核办法。

精准发力要强化日照校区建设。前期，忠德同志不辞辛苦，勤勉工作，带领校区的同志们创出了优异的业绩，党委非常满意。这次因年龄原因进行调整变动，党委决定由莉虹同志主持校区工作。莉虹同志很认真、善学习、有魄力，上周六按照学校党委工作思路和重大改革安排，对日照校区工作做了详细安排，下一步要抓好落实。日照校区的三个二级学院是学校最鲜明、最闪亮的本体特色所在，在学校发展大局中具有举足轻重、不可缺失的地位。17 年来，一大批教职工扎根校区，奉献了青春年华，夯实了办学基础，铸造了特色品牌，保证了我们的本体术科专业在省内领先，在全国也处于上游水平，功高劳苦，值得敬佩。今年，学校党委将全力支持校区改革创新、先试先行，强化本体特色，搞好保障服务，大幅度提升师生幸福指数。同时，也将组织力量对校区功能定位进行新的规划论证，千方百计维护好、建设好、发展好日照校区。

四、聚焦落实能力强不强，突出转变作风抓落实

转变作风要密切联系群众。人民群众是历史的创造者，密切联系群众是新时代做好工作的根本，是我们党的最大政治优势。干好工作必须要靠群众。孔圣人也讲，“圣人无常心，以百姓之心为心”。告

诉我们，任何人不管是什么职务、当多大的官，都是普通群众的一员，唯一的区别在于职务分工不同，不能忘记“我是谁”“为了谁”“依靠谁”这个根本问题。领导干部要当好“突击队长”“施工队长”，进一步深入一线、靠上指挥，抓好调研和落实工作。先从班子成员带头做起，要坚持每月调研不少于一周，每学期赴日照校区调研不少于2周。办公室负责做好统计工作。二级学院的处级干部，要坚持每周听看课不少于6次。教务处要拿出相关办法，加强督导检查。另外，学校制定的重要政策文件，牵头职能部门必须面向全校征求意见，把矛盾和困难摸清楚，把对策和方法考虑周密，切实制定出有底气、接地气、有实效的政策措施。不能让政策无力，更不能让政策自相矛盾，让学校工作陷入被动。

转变作风要勇于担当负责。抓工作抓落实是一个艰苦的过程，也是一项硬功夫。能否到底到位见到成效，关键看有没有敢抓敢管的胆略和气魄。干任何一项工作，如果不敢担当、不敢负责，心里不想真干，就会抱着困难当借口，推出问题做挡箭牌，占着位子不作为，这是标准的渎职，污染了水源，带坏了风气，危害极大。“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成”，今天的改革发展，更需要“行动派”“实干家”“李云龙式干部”。我们的党员干部特别是领导干部，当工作中需要“拉下脸”的时候，就应当有敢于碰硬的魄力，对那些工作落实不到位的单位和个人，该较真的就较真，该批评的要严肃批评。2018年部门考核情况，昨天党委会也进行了研究，今年全部张榜公布，该笑脸的给笑脸、该红脸的给红脸。后三名单位进行约谈，先进

单位进行表彰，体现到今年的效绩工资考核和干部选任提拔中。

转变作风要自警自省自律。钟不敲不响，人不劝不善。我们都是高校的党员干部，有双重身份，既是党员干部又是人民教师，大家头上都戴着双重“紧箍咒”，学高为师，身正为范。要在严守纪律和规矩上更加认真，从小事小节上加强约束、规范自己，把好洁身自好“第一关”，以身作则，谋正事、干实事，保持阳光心态，清清白白做人、干干净净做事。要在接受监督上更加认真，弘扬正气，心存敬畏，慎独慎微，习惯在监督和约束下工作生活，始终做到自身过硬。纪委办公室、监察处要行动起来，加强明访暗查工作，更好地运用“四种形态”，加强对干部的教育引导，真正把严管才是厚爱落到实处。

同志们，踏平坎坷成大道，斗罢艰险又出发。坚持和加强党的领导，毫不动摇的坚持“对接需求，协同创新，集聚特色”的发展理念，拉升标杆，精准发力，狠抓落实，一定能干出新的业绩、创造新的局面，山东体育学院的明天一定会更加美好！让我们以更加优异的成绩迎接学校第四次党代会召开、庆祝中华人民共和国成立70周年！

谢谢大家！

山东体育学院党委办公室　　2019年3月1日印发

印发：学校领导、各部门，存档